

WALT - SEMINARE

Für alle, die nicht mehr in den Spuren anderer wandeln wollen und endlich eigene Eindrücke hinterlassen möchten!

Erfolg und Misserfolg hängen maßgeblich von der Art und Weise der Einstellung und des Bewusstseins ab. Die kompromisslose Bereitschaft und die Qualität der eigenen Führung entscheiden über Höhen und Niederlagen menschlicher Unternehmungen und Unternehmen. Im Hinblick auf eine immer weniger planbare Zukunft, schnell wandelnden Märkten und der allgemein herrschenden Unsicherheit in Entscheidungsfragen erscheint die Kompetenz der Selbstführung und die Kompetenz der Selbstverantwortung unabdinglich. Die simple Wahrnehmung möglicher Chancen und Gelegenheiten ist heute eine fast überlebenswichtige Kompetenz geworden, die sich in unserer immer weiter digitalisierenden Gesellschaft abstumpft.

„Dinge sind nie so wie sie sind, sie sind immer das was man aus ihnen macht.“ Jean Anouills

Dieses Seminar gibt Antworten auf die wichtigsten Fragen und stellt dort Fragen, wo die meisten die Antworten schon zu wissen meinen.

Durch dieses methodische Fragenprinzip werden Lösungen hervorgebracht, die dem Self-Management sowie dem Kunden-Management dienlich sind. Es schließt sich die Erkenntnis der nötigen Transformation an. Wie werden wir statt zu immer „besseren“ Raupen zum Schmetterling?



Welchen Sinn hat das Leben? Welchen Sinn hat eine Unternehmung, um passionierte Mitarbeiter bei der Erfüllung unternehmerischer Leitziele mitreißen zu können. Der Sinn des Lebens ist einerseits der Motivator und die fundamentale Basis, um an seinen Aufgaben wachsen zu können und einen Beitrag für diese Welt zu bringen.

Wie aber gelingt es so eine Basis für sein eigenes Leben oder das Unternehmen zu schaffen, wo immer mehr „Leader“ sich im Planen und Managen verlieren, Dringliches vor Wesentlichem steht?



Inhalt der - WALT-Seminare:

- Belastungssituationen souverän beherrschen
- Problemlösung - durch die Problem-Definition und Situationseinschätzung
- Bereitschaftsförderung der Veränderungskompetenz
- Erfahrung von Eigeninitiative, Selbstwahrnehmung, Selbstverantwortlichkeit und Risikobereitschaft
- Förderung effizienterer zwischenmenschliche Kommunikation und Stressbewältigung? Keine Situation löst Stress aus - nur unsere Reaktion.
- Lebenskrisen meistern
- Transformation von Ängsten und mangelndem Selbstwertgefühl - hin zu echter Gelassenheit
- Wahrnehmungs- und Perspektivwechsel-Kompetenz

Im WALT I-Seminar werden Antworten und Lösungsmöglichkeiten erarbeitet, die sich aus den Fragestellungen des künftigen modernen Lebens ergeben, wie etwa

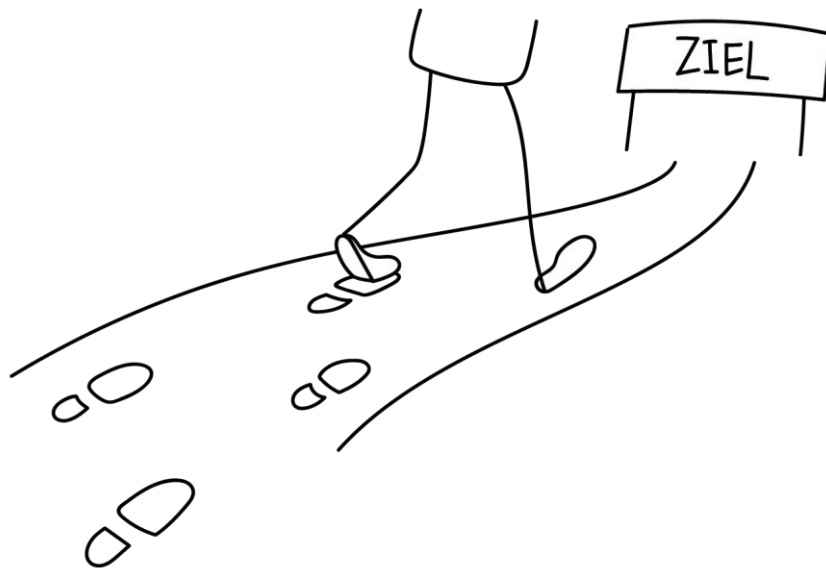
- Engagiert sein und gleichzeitig offen und gelassen
- Gibt es echte Erfolgskriterien?
- Sind mir meine wahren Motive wirklich bewusst, wie komme ich „dahinter“?
- Welche Ängste dominieren unerkannt mein Handeln?
- Unternehmenskultur. Welche Kulte binden -innerlich- Mitarbeiter tatsächlich an die Unternehmung?
- Turning Point. Unerfüllt ganz oben und nun?
- Ist es möglich, dass mir zur Verwirklichung dauerhaft befriedigender Verhaltensweisen die richtige Einstellung, das richtige Bewusstsein fehlt?
- Wie kann ich es erreichen?

- Wie entstehen meine Probleme tatsächlich?
- Warum funktionieren meine Strategien oft nicht, um sie zu lösen?
- Warum schiebe ich unerledigte Handlungen, dringende Gespräche immer wieder auf?
- Wie kann ich mich von solchen Blockaden / Barrieren freimachen?
- Welche Wege muss ich einschlagen, um mein eigenes bzw. das tatsächliche Potential anderer voll zur Entfaltung bringen?
- Wie führe ich sogenannte Durchschnittsmitarbeiter - noch wichtiger - wie führe ich mich selbst?

Zielsetzung

Mit dieser Seminar-Reihe bewirken wir, dass...

- wieder echte Freude und Begeisterung am eigenen Dasein und in der Arbeit entsteht und dadurch Leistung und Arbeitsqualität ansteigen.
- ein zwischenmenschliches ehrliches Vertrauen herrscht.
- endlose Rechtfertigungen, Schuldzuweisungen in Konfliktsituationen sowie der damit verbundene Zeit- Geld- und Nervenverlust entfallen.
- über materielle Anreizsysteme hinaus Wege zu mehr Selbst-Motivation, Selbst-Organisation und Selbstkontrolle gefunden werden, Begeisterung für die eigene Arbeit und das eigene Tun und Schaffen wiedergefunden wird.
- alle gestellten Aufgaben mit einer stressfreien Einstellung von Ausgeglichenheit und Gelassenheit bewerkstelligt werden.
- Interessen des Unternehmens nicht mehr im Konflikt mit persönlichen Bedürfnissen und Werten erlebt werden.



Kurz gesagt:

Nach dem Motto:

„Was nicht ist - kann noch werden.“ (J.W. Goethe)

Ermutigten wir engagierte Menschen, Entrepreneur, Leader, Mitarbeiter wieder mit dem Herzen „JA“ zu sagen zu ihrer beruflichen und privaten Lebensgestaltung.